

חוק לרון – סיכום מפגש עם מנהלת מחלקת נכות בביטוח הלאומי – ספטמבר 2013

חוק לרון מתייחס למי שמקבל קצבת נכות מביטוח לאומי ועובד בשכר, ביחסי עובד מעביד.

מטרת החוק: לעודד ולתמרץ אנשים עם נכות המקבלים קצבה לצאת לעבודה ולאפשר לאנשים עם נכות להשתכר במקביל לקצבת הנכות שמקבלים ועל ידי כך להגדיל את ההכנסות העומדות לרשותם. **הכנסה של נכה הכוללת מעבודה ומקצבה תהיה תמיד גבוהה מהכנסה מקצבה בלבד.**

מקבלי קצבאות מחולקים לשתי קבוצות:

1. קבוצה א' - בהקשר לתחום שלנו: נפגעי נפש שבשל מחלת נפש, נקבעה להם נכות רפואית בשיעור 40% לפחות לפי סעיף 33 למבחנים הרפואיים. (מי שזכאי לסל שיקום).
2. קבוצה ב' - מי שנקבעה להם נכות רפואית בשיעור שבין 40% ל- 69% והם אינם אנשים עם פיגור או מחלת נפש.

****סיכום זה מתייחס לזכאים מקבוצה א'.**

- הפחתה בקצבת הנכות הבסיסית (לא כולל תוספת תלויים וקחי"ן) תעשה באופן הדרגתי, בהתאם לרמת השכר מהעבודה לפי הכנסה ברוטו חייבת ביטוח לאומי. קיימות שלוש מדרגות שונות בהפחתה בשכר. לחישוב מדויק של הפחתה בקצבה לכל עובד באופן אישי, ניתן להיכנס למחשבון הנמצא באתר של ביטוח לאומי ולחשב את הקצבה המופחתת:

<http://www.btl.gov.il/benefits/Disability/laron/Pages/Calculator.aspx>

החישוב נעשה באופן אונימי ואינו מחובר לאף גורם אחר.

דוגמאות להפחתה בקצבה, בהתאם לרמת השכר מהעבודה

סוג קצבה	סכום הקצבה בחישוב סופי (נכון לאוגוסט 2013)						הפחתה מהקצבה בש"ח	סכום הכנסה מעבודה בש"ח
	ליחיד + בו/בת זוג+2	ליחיד + בו/בת זוג+1	ליחיד בו/בת זוג	ליחיד + 2 ילדים ויותר	ליחיד + 1	ליחיד		
נכות	5,285	4,366	3,447	4,136	3,217	2,298	1	1,855
נכות	5,223	4,304	3,385	4,074	3,155	2,236	63	2,300
נכות	4,953	4,034	3,115	3,804	2,885	1,956	333	3,200
קבי אי-נכות קבי ב' - עידוד	4,721	3,802	2,883	3,572	2,653	1,734	565	3,973
קבי אי-נכות קבי ב' - עידוד	4,563	3,644	2,725	3,414	2,495	1,576	723	4,500
עידוד	4,113	3,194	2,275	2,964	2,045	1,126	1,173	6,000

- חידוש של חוק לרון: במידה ובן הזוג מתפרנס עד 5,000 ₪ ומקבל הקצבה מרוויח מעבודה עד 1,854 ₪ תוספת בן זוג תהיה 680 ₪. במידה ומקבל הקצבה מרוויח יותר מ 1,854, תוספת בן זוג **תעלה** ל 1,100 ₪!!!

- **קצבת עידוד**: כשהכנסה מעבודה עולה מעל ל 5,297 ₪ (60% מהשכר הממוצע במשק, נכון ל- 9/2013), קצבת הנכות עוברת להיקרא קצבת עידוד. קצבה זו מהווה רשת ביטחון לשלוש שנים. במהלך שלוש השנים במידה ויש הפסקת עבודה או הפחתה ברמת השכר מתחת לסכום המצוין, יש להודיע על כך לביטוח לאומי על מנת לקבל את קצבת הנכות המתאימה בחזרה ללא צורך בוועדה או בדיקה מחודשת.

- במידה ורמת השכר ממשיכה להיות גבוהה ויציבה (מעל 5,297 ₪) מעבר לשלוש שנים, מופסקת קצבת הנכות ובמידה והעובד יפסיק עבודתו, לאחר מכן, יאלץ לפנות לבקשת נכות מחודשת.

תקרת קצבת עידוד (מתי מפסיקים לקבל קצבת עידוד) בהתאם למצב משפחתי

יחיד	יחיד + 1	יחיד + 2	זוג	זוג + 1	זוג + 2
7,414	8,801	10,188	9,148	*10,534	*10,260



יוזמה דרך הלב צרכנים נותני שירות

*טעות שנעשתה בחקיקה ויש לחכות שהחוק ישתנה על מנת לתקן.

- במידה ומקבל הנכות העובד אינו זכאי לקצבת עידוד היות ומתפרנס מעל התקרה, ימשיך לקבל הטבות של ביטוח לאומי כמו: הנחות בארנונה, זכאות לעזרה בשכר דירה, הנחות בתחבורה ציבורית, הנחה במים, ברשויות מסוימות ועוד, ההטבות ירדו בארבע מדרגות שונות במהלך שלוש השנים.
- ביטוח לאומי מעודד את מקבלי הקצבה העובדים, להגיש את תלושי השכר ללא קשר לגובה השכר על מנת למנוע כפל תשלומים, למשל: מס בריאות, וכן על מנת להימנע מצבירת חובות מיותרים.
- את התלושים יש לפקס למס: 08-6295349 (לתושבי באר שבע והסביבה, באזורים אחרים יש לברר את מספר הפקס) אחת לשלושה חודשים, בעיקר אצל עובדים שעתיים, אצלם השכר החודשי משתנה מחודש לחודש. אין לסמוך על דיווח המעסיק לביטוח לאומי שנעשה באופן שמי רק אחת לשנה.
- כאשר מתקבל מכתב מביטוח לאומי על חובות או הודעה על הפחתה בקצבה יש: 1. לגשת לביטוח הלאומי על מנת לברר התאמה בין גובה השכר בתלוש לזה המצוין אצלם. 2. לאחר בדיקת התאמה ניתן להגיע להסדר תשלום החובות או להגיש בקשה לביטול החוב. החזרי החוב יעשו עד 10% מגובה הקצבה, במידה וההחזר נעשה בקצב סביר.